

令和4年4月1日

会津信用金庫 女性活躍推進法に基づく行動計画

当金庫は女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年4月1日～令和8年3月31日

2. 目標と取組内容

〈目標〉

管理職(課店長以上)に占める女性割合を10%以上にする。

〈取組〉

- ・ 令和4年4月～
幅広い業務を習得するため、本人の希望や適性を考慮しながら融資・渉外への積極的な配置
- ・ 令和4年6月～
管理職として必要とされるスキル習得のため、各種研修等への積極的な派遣
- ・ 令和4年12月～
面接実施時に、今後のキャリアプラン等について聴取するとともに、意識の啓蒙を図る

以 上

女性の活躍に関する情報公表

令和3年3月現在

- 採用した労働者に占める女性労働者の割合：66.7%(正職員)
- 管理職に占める女性労働者の割合：3.3%